

Утверждено
Заведующий МБДОУ детский сад
комбинированного вида №1
Т.Ю. Бондаренко

Приказ от 27.03.23г. № 66-ОД

**Положение об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида №1 села Успенского
муниципального образования Успенский район**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом ДОУ

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления ДОУ

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство ДОУ

1.4. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива

1.5. Полномочия и организация деятельности Общего собрания трудового коллектива определяется Уставом и Положения об Общем собрании трудового коллектива

1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем

1.7. Решение Общего собрания трудового коллектива, принятого в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Основной целью является

- обеспечение общественного характера управления ДОУ,
- координация деятельности органов самоуправления ДОУ,
- содействие в реализации уставной деятельности ДОУ, его функционирования, развития

2.2. Основными задачами являются

- содействие осуществления управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива,
- реализация права на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности;
- содействие расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

3.1. В заседании Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДОУ

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается заведующей ДОУ по мере необходимости, но не реже 2 раз в год

3.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива

3.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах

Председатель:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива,
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания,
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений

3.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих

3.6. Проведение заседаний Общего собрания трудового коллектива организуется заведующей ДОУ и осуществляется под руководством председателя

3.7. При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание трудового коллектива, которое проводится по инициативе заведующей, председателя профсоюзного комитета или инициативе большинства работников ДОУ

3.8. Конкретную дату и тематику заседания Общего собрания трудового коллектива секретарь не позднее чем за 7 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива

3.9. Заседание Общего собрания трудового коллектива протоколируется. Ведет протоколы секретарь Общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение Общего собрания. Решение подписывается председателем и секретарем Общего собрания. Секретарь Общего собрания направляет материалы заседания соответствующим лицам или органам самоуправления ДОУ

4. ПОЛНОМОЧИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу, внесение их на утверждение ДОУ,
- решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- разработка и принятие Коллективного договора ДОУ;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ,

- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления ДОО по вопросам их деятельности,;
- определение численности и срока полномочия комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор о его выполнении;
- рассмотрение иных вопросов деятельности ДОО, вынесенных на рассмотрение заведующей ДОО, органом самоуправления ДОО

5. РЕШЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

5.1. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов от общего числа членов Общего собрания, присутствующих на заседании, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании Общего собрания

5.2. Решения, принятые Общим собранием в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива

5.3. Решения Общего собрания могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами трудового коллектива и рекомендации органам и участникам образовательного правоотношения

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ.

6.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОО - Управляющим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях управляющего Совета;
- представление на ознакомление Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседаниях Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета ДОО.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

7.1. Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учет и хранение документов Общего собрания несет секретарь Общего собрания трудового коллектива.

7.2. Решения Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. Протокол подписывается председателем и секретарем

7.3. Документация Общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства ДОО.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов присутствующих.